

מנהלת קהילת חדשנות ב-PlaneTech

המכון הישראלי לחדשנות מגייס מנהלת קהילה לתחום שינוי אקלים.

במסגרת פעילות קהילות החדשנות שלנו, אנחנו מקימים קהילה חדשה בתחום שינוי האקלים. הקהילה תוביל את הנעת היזמים בישראל לפתח פתרונות יעילים בתחומים השונים, אשר נותנים מענה לסוגיית ההתחממות הגלובלית, תייצר התעניינות גלובלית ביזמים הישראלים ותקדם הטמעה של טכנולוגיות אילו בישראל. קהילת PlaneTech הינה מיזם משותף של המכון הישראלי לחדשנות, קבוצת BCG וקרן קיימת לישראל.

הפעילות כוללת עבודה מול כלל השחקנים באקוסיסטם הרלוונטי לשינוי אקלים, בסקטורים השונים (ציבורי ופרטי) למען קידום ופיתוח התחום. מנהל הקהילה יעבוד בעיקר מול חברות טכנולוגיה רלוונטיות לנושא שינוי אקלים או כאלו שיכולות להיות רלוונטיות, בכדי לתמוך בפיתוח וקידום אותן חברות ע"י הנגשת הזדמנויות עסקיות, שיתוף ידע בתחומים רלוונטים, חשיפה למשקיעים ועוד.

אנחנו מחפשים אישה של אנשים – אשר מכיר ו/או מחובר לתחום שינוי האקלים מחד ועם היכרות עם עולם היזמות והטכנולוגיה מאידך שיצטרף לצוות המכון להוביל שינוי!

מה אנחנו מציעים ?

- להיות גורם משמעותי באקו-סיסטם של קידום פתרונות לתחום האקלים
- היכרות עם שחקנים שונים ומגוונים מהארץ ומהעולם
- את האפשרות ליזום ולעצב את האקו-סיסטם
- להקים תחום מאפס
- להיות חלק מצוות דינמי של אנשים בקהילות המכון השונות ולהכיר מיזמים מרתקים בעולמות תוכן שונים : תחבורה חכמה, בריאות דיגיטלית, חקלאות מתקדמת, טכנולוגיות מדבור וקהילת מנהלי חדשנות בארגונים.

תחומי אחריות של מנהלת הקהילה

- ניהול שוטף של הקשר עם חברי הקהילה השונים - בניית מערכות יחסים ושיתופי פעולה עם חברות טכנולוגיה, אנשי מקצוע בתעשייה ושחקני מפתח בתחום שינוי אקלים
- תכנון אסטרטגיית שיווק ויצירת חשיפה לקהילה: יצירת קמפיינים בערוצי המדיה השונים ועבור כלי תקשורת
- מעקב ודיווח אחר פעילות הקהילה, תוך הסקת מסקנות ושינוי פעילות בהתאם
- ייזום והפקת אירועים לקהילה - יצירת קונספט מותאים, סגירת דוברים, תיאומים בין חברות, סגירת חסויות, שיתופי פעולה וכו' וכו'.
- אחריות למחקר שוק, זיהוי טרנדים משמעותיים באקוסיסטם ומגמות טכנולוגיות
- בניית מאגר מידע קהילתי, סינכרון בין כלל הפלטפורמות של הקהילה ותיעוד פנים ארגוני

דרישות לתפקיד מנהלת קהילה

- בעלי יחסי אנוש מצוינים (מנהיגה של אנשים- לא פחות!).
- יכולת להיות בקשר בינאישי יומיומי עם מספר רב של אנשים ויכולת סינכרון גבוהה.
- יכולות הובלה והנעה לפעולה של אנשים.
- ניסיון מוכח בעבודה כמנהל קהילה / פיתוח עסקי/ קשרי קהילה בארגון.

- ניסיון מוכח ביצירת שיתופי פעולה עם גורמים שונים (אקדמיה, אקסלרטור, האב חדשנות) והיכרות מעמיקה עם האקוסיסטם היזמי - יתרון.
- היכרות עם עולם שינוי האקלים בעיקר מהפן הטכנולוגי שלו – יתרון
- יכולת להוביל תהליך מקצה לקצה, בסביבת עבודה עצמאית.
- יכולת לזהות צרכים ואתגרים של מחזיקי עניין שונים בקהילה ולהגיב בהתאם.
- ניסיון מוכח בניהול מדיה חברתית, וכישורי כתיבה מעולים - בעברית ובאנגלית.
- תשומת לב לפרטים הקטנים, חשיבה ביקורתית ויכולת לפתור בעיות.
- יכולת למידה עצמאית.

אם אתם חושבים שאתם מתאימים, הגישו מועמדות [בקישור הבא](#).
שימו לב! יש לצרף קורות חיים עם מכתב נלווה המסביר בשלוש נקודות מדוע עלינו לבחור בכם + ציפיות שכר (חובה). בבקשה, שהמכתב הנלווה יהיה עד עמוד.

הגשת מועמדות עד לתאריך ה **22/09/2020** (כולל)

רק פניות מתאימות תענינה.